

【北海道エネルギー株式会社 行動計画】

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日
2. 当社の課題 女性の応募比率が低く、在籍従業員全体でも女性の比率が低い。
3. 目標と取組内容と実施時期

目標①. 採用した労働者に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

＜取組内容＞

令和3年 4月～ ホームページ改善（リクルートページ女性従業員を強調）

令和3年 4月～ 会社リクルートパンフレット改善（女性従業員を強調）

平成3年10月～ 女性求職者向け仕事説明会に参加する

目標②. 男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

＜取組内容＞

令和3年 4月～ 過去の平均残業時間を部署ごとに確認

令和3年 4月～ 育児・介護関係制度に関する調査を実施

平成3年10月～ 育児休業及び介護休業復職者に対し面談を開催する

採用した労働者に占める女性労働者の割合

平成 2 8 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	55	9	64	14.1
契約社員	5	1	6	16.7
臨時社員	382	144	526	27.4
合計	442	154	596	25.8

平成 2 9 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	70	9	79	11.4
契約社員	3	1	4	25.0
臨時社員	383	124	507	24.5
合計	456	134	590	22.7

平成 3 0 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	67	22	89	24.7
契約社員	3	2	5	40.0
臨時社員	252	111	363	30.6
合計	322	135	457	29.5

令和 元年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	57	14	71	19.7
契約社員	3	1	4	25.0
臨時社員	359	160	519	30.8
合計	419	175	594	29.5

令和 2 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	72	10	82	12.2
契約社員	13	10	23	43.5
臨時社員	281	131	412	31.8
合計	366	151	517	29.2

令和 3 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	75	29	104	27.9
契約社員	4	4	8	50.0
臨時社員	262	115	377	30.5
合計	341	148	489	30.3

令和 4 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	45	16	61	26.2
契約社員	3	4	7	57.1
臨時社員	219	92	311	29.6
合計	267	112	379	29.6

令和 5 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	35	15	50	30.0
契約社員	3	5	8	62.5
臨時社員	279	121	400	30.3
合計	317	141	458	30.8

令和 6 年度

区分	男性	女性	合計	女性割合
正社員	44	12	56	21.4
契約社員	0	0	0	0.0
臨時社員	272	136	408	33.3
合計	316	148	464	31.9

男女別の平均勤続年数

令和 2 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	8.3 年	5.9 年
管理部門	10.0 年	7.1 年

令和 3 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	8.7 年	4.9 年
管理部門	10.7 年	8.1 年

令和 4 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	9.5 年	5.3 年
管理部門	10.5 年	8.8 年

令和 5 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	10.2 年	6.0 年
管理部門	11.6 年	9.3 年

令和 6 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	11.5 年	7.2 年
管理部門	11.8 年	10.3 年

令和 7 年 4 月 1 日現在

区 分	男 性	女 性
販売部門	11.8 年	7.2 年
管理部門	11.7 年	10.7 年

男女の賃金の差異

対象期間

令和4年4月から令和5年3月まで

全労働者	73.4%
正社員	79.0%
臨時社員	97.1%

対象期間

令和5年4月から令和6年3月まで

全労働者	73.5%
正社員	79.5%
臨時社員	97.4%

対象期間

令和6年4月から令和7年3月まで

全労働者	74.5%
正社員	81.1%
臨時社員	96.0%