

【北海道エネルギー株式会社 行動計画】

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日
2. 当社の課題 女性の応募比率が低く、在籍従業員全体でも女性の比率が低い。
3. 目 標

・採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

<取組内容>

平成28年4月～ ホームページ改善（リクルートページ女性従業員の活躍を掲載）

平成28年4月～ 会社リクルートパンフレット改善（女性従業員を追加）

平成28年10月～ 女性求職者向け仕事説明会に参加する

情報公表(平成 29 年 3 月 31 日現在)

平成28年度

採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	男	女	合計	女性割合
正社員	55	9	64	14.1
契約社員	5	1	6	16.7
臨時社員	382	144	526	27.4
合計	442	154	596	25.8

平成29年度

採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	男	女	合計	女性割合
正社員	70	9	79	11.4
契約社員	3	1	4	25.0
臨時社員	383	124	507	24.5
合計	456	134	590	22.7